

# ZÁPIS č. 9

ze zasedání Rady pro kolektivní vyjednávání ze dne 28.1. 2021/ resp. 29.1.2021

Přítomni: Mlčoch M., Ministr J., Baďura R., Mrázek P.  
Za vedení: Ing. Oldřich Konečný, Mgr. Alena Okáčová  
Omluveni: Havelka R

## Program jednání:

Stav vyjednávání o změnách v kolektivní pro rok 2021.

Na návrh zaměstnavatele pokračovalo vyjednávání bez zprostředkovatele.

### 1. Oblast mzdy:

Návrh RKV z 21.1.2021 – členové RKV trvají na původním návrhu z 14.1.2021

- Navýšit základní tarifní mzdy a na ně vázané složky každému zaměstnanci o 3,2 %,

**Návrh RKV z 29.1.2021 v souladu s mandátem PR:**

Navýšení základních mezd v průměru o 8,5 % paušálně

Snížení prémie ze 24 % na 18 %

Odměny za HV zachovat jako v roce 2020 - měsíční 1,05 % a roční 2,1 %

Poznámka:

Citace z KS platné pro rok 2020:

*Odměna za HV se nebude započítávat do základny pro účely kolektivního vyjednávání pro rok 2021.*

**Návrh zástupců zaměstnavatele:**

*Zaměstnavatel konstatuje, že nový návrh RKV vede k vyššímu růstu mezd o 0,7% než původní návrh navýšení o míru inflace 3,2%, tudíž je pro zaměstnavatele nepřijatelný.*

*Zaměstnavatel v souladu s konstatováním zprostředkovatele o nízké úrovni základní mzdy a vysokém podílu variabilních složek navrhuje:*

*Navýšení základních mezd v průměru o 8,5% paušálně*

*Snížení prémie ze 24 % na 15%*

*Snížení odměn za HV - roční z 2,1% z vykázaného HV na 2,0% a měsíční z 1,05% na 1,0 % na každých dosažených 50 mil. Kč HV před zdaněním.*

*Tento návrh by vedl ke zvýšení průměrné mzdy o 1,1% (při srovnatelném zisku). Zbytek do míry inflace bude dorovnán snížením zdanění v rámci zrušení superhrubé mzdy (dopad do čistého příjmu cca+8%).*

*V rámci vyjednávání obě strany předložily další návrhy směřující ke kompromisu, které však nebyly druhou stranou akceptovány a tudíž byly staženy z jednání.*

### 2. Návrh RKV:

- Výplatu roční odměny za HV vyplatit při dosažení hospodářského výsledku minimálně ve výši 50 mil. Kč.
- Další mzdové příplatky aktualizovat dle KSVS

*Vedení a.s.: souhlasí s oběma návrhy.*

Odpolední příplatek – shoda na ponechání na současné úrovni 4 Kč/ hod

### 3. Oblast tvorby a využívání sociálního fondu:

Návrh RKV:

- BENEFIT+ prodloužit dobu platnosti bodů na dva roky

*Vedení a.s.: souhlasí s návrhem.*

#### **4. Oblast benefitů**

Návrh RKV:

Poskytnutí odměny při životním jubileu 60 let – základ do pěti let zaměstnání 2 000 Kč a dále za každý celý odpracovaný rok (k roku výročí) po 200 Kč

*Stanovisko vedení a.s.: bude záležet na celkovém výsledku jednání*

**Závěr:**

**V rámci vyjednávání nedošlo k dohodě mezi zástupci zaměstnavatele a členy RKV.**

*Podniková rada bude seznámena s výsledkem jednání mezi zástupci zaměstnavatele a členy RKV.*

*Podniková rada zaujme stanovisko a pověří členy RKV k dalšímu vyjednávání se zástupci zaměstnavatele.*

*Podniková rada bere na vědomí.*

*K 31.1.2021 nedošlo k dohodě mezi zástupci zaměstnavatele a RKV v rámci kolektivního vyjednávání pro rok 2021. Zástupci zaměstnavatele a RKV se dohodli, že v následujícím období bude platit KS z roku 2020 s výjimkou článku V., bod 11, a to do doby, než dojde k ukončení vyjednávání se zaměstnavatelem.*

**Termín příští schůzky:**

4.2.2021 ve 14:30, místo, resp. telekonference bude upřesněno dle situace

Zapsal: Michal Mlčoch

Schválil: Ing. Petr Mrázek.



V Přerově dne 29.1. 2021